

ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTO 2026 DISTRIBUCIÓN DE LA CUOTA GLOBAL DE GASTO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

OCTUBRE 2025

Contenido

I.	GENERALIDADES	3
	Funciones de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos	5
	Organigrama	6
1.	JUSTIFICACION PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	6
II.	PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA CUOTA GLOBAL DE GASTO VIGENCIA 2026	25
2.	JUSTIFICACION PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE GASTOS DE INVERSIÓN	25
2.1	PROYECTOS DE INVERSIÓN	26
	PROYECTOS DE INVERSIÓN 20240207 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA UAECOB PARA UN GOBIERNO CONFIABLE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ D.C.	26
	PROYECTO DE INVERSIÓN 20240255 - MODERNIZACIÓN DE LAS CAPACIDADES DEL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS BOGOTÁ D.C.	30
2.2.	PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA VIGENCIA 2026	33
	PROYECTO DE INVERSIÓN 20240207 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA UAECOB PARA UN GOBIERNO CONFIABLE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ D.C.	33
	PROYECTO DE INVERSIÓN 20240255 - MODERNIZACIÓN DE LAS CAPACIDADES DEL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS BOGOTÁ D.C.	35
3.	INFORME DE EJECUCIÓN DE VIGENCIAS FUTURAS	37
4.	ANEXOS ANTEPROYECTO PRESUPUESTO 2026	40

I. GENERALIDADES

En virtud de lo estipulado en el artículo 25 del Decreto 714 de 1996 y de acuerdo con las decisiones tomadas por el CONFIS Distrital en sesión del 30 de septiembre de 2025 y como complemento de los lineamientos de política para el presupuesto anual 2026 establecidos por el Alcalde Mayor en la Directiva 002 de 31 de marzo de 2025, le corresponde a la Secretaría Distrital de Hacienda establecer las actividades, fechas y plazos que deben cumplir las entidades que conforman el Presupuesto Anual del Distrito Capital para realizar el proceso de programación presupuestal.

Una vez adoptado mediante Acuerdo 927 del 7 de junio de 2024 el plan de desarrollo 2024 – 2027 “Bogotá Camina Segura”, enfrentamos el reto de gestionar los recursos necesarios para su financiación.

El presupuesto anual del 2026 será la principal herramienta para consolidar, en el tercer año de esta administración, las políticas públicas y los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”. Este presupuesto refleja nuestro compromiso con la seguridad de la ciudad, la reactivación económica, el bienestar social, el respeto por el medio ambiente y la mejora de la calidad de vida de todos los habitantes. Todo ello se llevará a cabo bajo los principios de eficiencia, equidad y sostenibilidad, garantizando una gestión alineada con las demandas y expectativas de la población.

Como complemento de los Lineamientos de Política para la programación presupuestal vigencia 2026, impartidos por el Alcalde Mayor y comunicados mediante la Directiva Numero 002 de 2025, se expide la Circular Externa No SHD-000006 del 25 junio de 2025 se da a conocer las directrices y el cronograma para la programación presupuestal de la vigencia 2026.

Continuaremos nuestra política de austeridad en el gasto público y reforzaremos el enfoque de “Calidad del Gasto”, priorizando inversiones que generen más y mejores bienes, obras y servicios para la ciudadanía. Para ello, en el proceso de programación presupuestal, utilizaremos herramientas de “Calidad del Gasto” y aplicaremos las estrategias de “Austeridad en el Gasto” diseñadas por cada entidad, garantizando que las decisiones de asignación de recursos se basen en evidencia y maximicen el impacto del gasto público en Bogotá.

Las entidades distritales que hacen parte del presupuesto anual del Distrito Capital, deben acatar lo establecido en la Ley de Garantías Electorales (Ley 995 de 2005), principalmente lo contemplado en sus artículos 33 “Restricciones a la Contratación Pública” y 38 “Prohibiciones para los servidores públicos”, para lo cual deberán prever en la vigencia 2025 y 2026 las acciones necesarias para garantizar la continuidad de los servicios, planeando con la anticipación debida la contratación de bienes y servicios de tal forma que de dar cumplimiento a su misionalidad, teniendo en cuenta que el año 2026 se realizará la elección de autoridades presidenciales y parlamentarias. Esto, atendiendo a su vez los lineamientos que se emitirán oportunamente por parte de la Secretaría Jurídica Distrital.

Los recursos asignados deben contemplar, en primera instancia, aquellos que respaldan compromisos previamente adquiridos mediante autorización de vigencias futuras, con

sus correspondientes fuentes de financiamiento (fondos) y los montos a girar a pesos corrientes. Así mismo, deben incluirse los recursos para el pago de las sentencias que cuenten con fallos judiciales o en su defecto estén calificados con alta probabilidad de exigencia en el año 2026.

Los recursos asignados para gastos de personal fueron calculados con base en la planta vigente con una proyección de incremento salarial que incluye la inflación estimada para el cierre de 2025, más un aumento adicional de 1,9 puntos porcentuales pactado para los empleados públicos del Distrito Capital en el Acuerdo Colectivo Laboral Territorial 2024-2025 y los resultados de la negociación salarial nacional del sector público.

La cuota para inversión constituye la base para elaborar el Plan Operativo Anual de Inversiones -POAI- 2026, orientado al cumplimiento de los compromisos y metas establecidos por sector en el Plan Distrital de Desarrollo 2024-2027 "*Bogotá Camina Segura*".

Para la asignación de recursos, las entidades deben tener en cuenta los productos definidos en el PMR y las metas que pretenden alcanzar con dichos recursos. Para ello, es necesario considerar los resultados de la evaluación de la Calidad del Gasto presentada por la Secretaría Distrital de Hacienda durante las mesas de trabajo con cada entidad, así como en la mesa integral de gasto realizada con el sector. En consecuencia, con el fin de optimizar el uso de los recursos y maximizar los beneficios para la ciudadanía, las entidades deben evaluar los resultados de la herramienta de EPICO y realizar los ajustes necesarios en las metas de los indicadores PMR para la vigencia 2026, asegurando su coherencia con el presupuesto asignado.

El presupuesto asignado es la principal herramienta para optimizar y cumplir los retos de ciudad que contribuyen a lograr las metas de "*Bogotá Camina Segura*", y la consolidación de los programas estratégicos, así como por el avance efectivo en las obras de infraestructura que estamos construyendo por Bogotá mi Ciudad mi Casa.

Para la elaboración del presente anteproyecto de presupuesto se acogieron los lineamientos de política para la programación presupuestal vigencia fiscal 2026, conforme a lo dispuesto en las Circulares antes señaladas.

Misión

Proteger la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral de riesgos de incendios, atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno.

Visión

Al 2030, ser el mejor cuerpo de bomberos de Colombia soportado en el compromiso de sus colaboradores y la confianza de los ciudadanos, reconocido a nivel mundial por su fortaleza técnica y capacidad de gestión.

De esta manera la misión y visión de la Entidad se constituyen en los elementos inspiradores del actuar para todos y cada una de las personas que la conformen en ese cuatrienio. Para el efecto, es importante tener en cuenta los siguientes elementos:

- Corresponsabilidad de la gestión del riesgo: Que exige la voluntad y compromiso de la Administración Distrital y la ciudadanía de trabajar juntas, la Administración de propiciar el mandato, a la participación ciudadana, mientras los ciudadanos deben participar decididamente, intervenir en las actividades públicas, articular e interactuar con ella frente al tema de gestión del riesgo.
- Articulación institucional: Con esta premisa sustentamos todas las acciones que se realizarán para poder integrarnos con entidades afines, dentro de los Sistemas de Prevención y Atención de Emergencias y Desastres a nivel distrital, nacional e internacional, con las cuales buscaremos trabajar estrechamente en pro de la sinergia necesaria para el logro de las metas trazadas.
- Alianzas estratégicas e impulso a las relaciones internacionales: Indispensable que se genere la asociación, ya sea como socios estratégicos o como clientes directos, a nuevos participantes que compartan los intereses de la Unidad. El enfoque que tenemos en este sentido pretende acercarnos a diversas instituciones y organismos, tanto privados como estatales y generar cooperación con ellos sobre los procesos que desarrollamos.

Funciones de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos

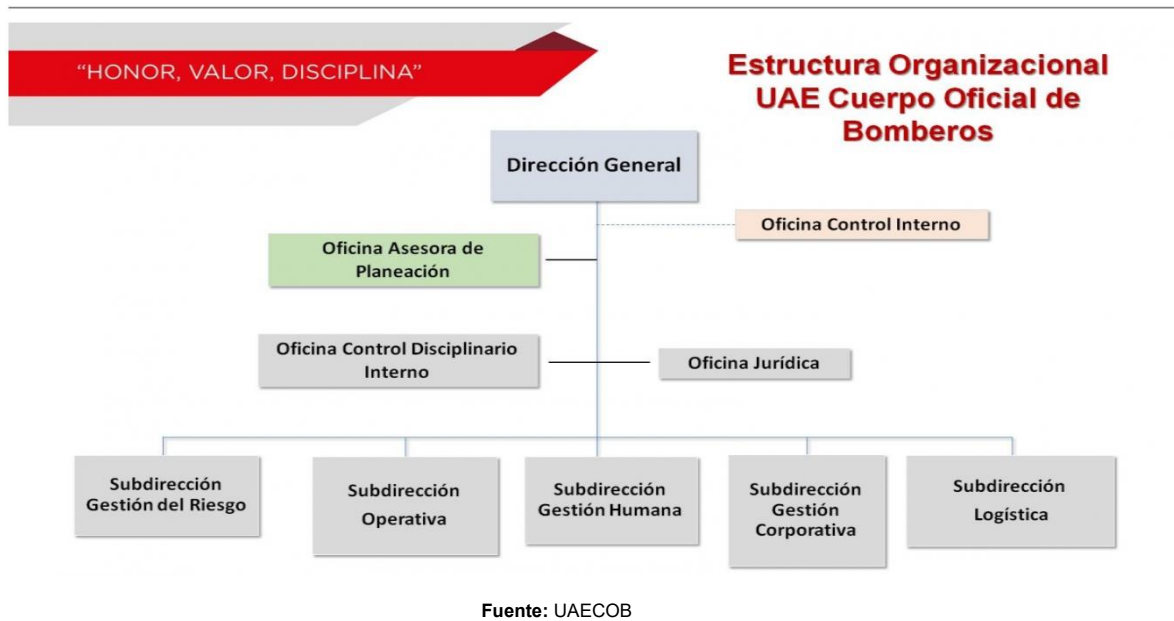
El Acuerdo 509 de 2023 “Por medio del cual se modifica la estructura organizacional de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos”, establece las siguientes funciones básicas para la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos:

- Gerenciar los proyectos de desarrollo institucional articulados con los programas de gestión integral del riesgo de incendio, preparativos y atención de rescates, e incidentes con materiales peligrosos que formule el Gobierno Distrital para la capital y la región, en el marco del Sistema Distrital de Prevención y Atención de Emergencias.
- Asesorar al Secretario Distrital de Seguridad en lo referente a la formulación de políticas para la prevención y atención de incendios.
- Atender oportunamente las emergencias relacionadas con incendios, explosiones y calamidades conexas.
- Desarrollar campañas públicas y programas de prevención de incendios y otras calamidades conexas en coordinación con la Dirección de Prevención y Atención de Emergencias y demás organismos que contribuyan al logro de su misión.
- Adelantar programas de capacitación que fortalezcan la carrera técnica Bomberil a nivel distrital a través del centro académico de Bomberos en coordinación con los demás organismos inherentes para tal fin.
- Coordinar con las autoridades locales y nacionales las acciones de prevención y atención contra incendios, conforme a lo previsto en los planes y programas del Sistema Distrital de Prevención y Atención de Desastres.
- Generar programas de capacitación para los habitantes del Distrito Capital en materia de prevención y control de incendios y demás emergencias conexas.
- Conceptuar sobre las materias que le sean sometidas a su consideración por el secretario Distrital de Seguridad dentro del marco de sus competencias institucionales.
- Analizar y proponer modelos organizacionales para la respuesta a emergencias

- contra incendios en el Distrito Capital.
- Conocer, dar trámite y decidir del recurso de apelación de las decisiones que profieran los Inspectores y Corregidores Distritales de Policía, respecto de los comportamientos contrarios a la convivencia que afectan la seguridad e integridad de las personas en materia de artículos pirotécnicos y sustancias peligrosas.

Organigrama

Imagen No. 1. Estructura Organizacional



1. JUSTIFICACION PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE GASTOS DE FUNCIONAMIENTO

GASTOS DE PERSONAL

La Unidad Administrativa Especial de Bomberos proyectó las necesidades de gasto de personal para la vigencia 2026 teniendo en cuenta los 770 cargos que conforman la planta de personal de la entidad. Del total de cargos, 723 corresponden al personal operativo, quienes desarrollan sus funciones bajo un esquema de turnos rotativos que comprende dos turnos diurnos (08:00 a 20:00), dos turnos nocturnos (20:00 a 08:00), seguidos de un período de descanso de cuarenta y ocho (48) horas.

En razón de la naturaleza del servicio y el modelo de turnos, el personal operativo devenga recargos por concepto de trabajo nocturno, dominicales y festivos diurnos y nocturnos, así como horas extras. La liquidación de estos conceptos se efectúa conforme a lo establecido en el Decreto 1498 de 2022. Es importante precisar que el pago de horas

extras se encuentra limitado hasta un cincuenta por ciento (50%) de la asignación básica mensual de cada servidor, de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente.

Para la proyección 2026, se realizó el registro de la información correspondiente en la plantilla "Detalle de Cargos 10 F08", conforme a lo dispuesto en el manual del usuario del sistema. En dicha plantilla, se asignó un porcentaje del ochenta por ciento (80%) para recargos y horas extras a las vacantes correspondientes al personal operativo, valor que se constituye en un factor determinante para el cálculo de los demás rubros asociados al gasto de personal en el sistema Bogdata.

En cuanto a las necesidades de la vigencia 2026, se proyecta un incremento del seis punto cuarenta y dos por ciento (6.42%) en los costos asociados. Se mantiene el porcentaje del 80% en las vacantes del personal operativo para efectos del cálculo de recargos y horas extras.

Adicionalmente, se programó un valor de cien millones de pesos (\$100.000.000) por concepto de indemnización por vacaciones, teniendo en cuenta los movimientos esperados de retiro de servidores de la entidad.

RUBRO PRESUPUESTAL	CUOTA ASIGNADA 2026
Gastos Personal	107.011.115.000,00

ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

Los rubros de adquisición de bienes y servicios deben guardar criterios de austeridad en el gasto, sin afectar la prestación del servicio, aplicando una política de optimización y los principios de eficiencia, equidad y sostenibilidad y control del gasto, para dar cumplimiento a lo establecido en la Directiva 002 de 2025 y la Circular Externa No SHD-000006 del 25 junio de 2025.

Teniendo en cuenta lo anterior, se asignó en cada rubro los recursos mínimos esenciales para el funcionamiento de la Unidad. Acorde a los criterios de la Secretaría Distrital de Hacienda para la programación 2026.

0212020100203 Productos de molinería, almidones y productos derivados del almidón; otros productos alimenticios

La UAECOB cuenta con 19 sedes distribuidas en diferentes localidades de la ciudad de Bogotá, en las cuales se desarrollan actividades operativas y administrativas relacionadas con la atención permanente de emergencias. En este contexto, se requiere garantizar de manera continua la prestación del servicio integral de aseo y cafetería, incluyendo el suministro de insumos necesarios para mantener condiciones óptimas de limpieza, salubridad y bienestar en todos los espacios institucionales. La naturaleza misional de la entidad demanda contar con personal idóneo que asegure ambientes laborales limpios y adecuados, propicios para el cumplimiento de las funciones de los equipos operativos y administrativos. Así mismo, se hace necesario garantizar el suministro de los bienes e insumos necesarios para la correcta prestación del servicio de cafetería para atender a

funcionarios, colaboradores y demás cuerpo operativo que ejerce sus funciones en las instalaciones de la Unidad.

La destinación de recursos para este rubro es de \$ 177 millones.

0212020100208 Tejido de punto o ganchillo; prendas de vestir

La Entidad en el cumplimiento institucional durante lo corrido del año 2025, ha atendido más de 19.000 incidentes, de acuerdo a las categorías del árbol de servicios de la Entidad que además de llevar a cabo actividades propias misionales, coordina con otras entidades públicas, a nivel distrital y nacional, las acciones preventivas y de manejo del riesgo, razón por la cual, además de contar con equipos, herramientas especializadas para la atención y protección ante los riesgos específicos, es necesario y vital también contar con la indumentaria adecuada para las actividades físicas y otras como la distinción y reconocimiento institucional del personal operativo, es así como según lo indicado en la Resolución No.328 de 2020, por medio de la cual se adopta la modificación de los uniformes y símbolos de los Cuerpos de Bomberos de Colombia, la Dirección Nacional de Bomberos, estableció las características y requisitos de los uniformes para uso de los integrantes de los Cuerpos de Bomberos de Colombia y en la que se establece, entre otras, las características que deben tener los diferentes uniformes institucionales, por lo cual, se demanda la adquisición y renovación de uniformes institucionales, para propender por el bienestar y mejoramiento de las condiciones, en tal virtud, se requiere adquirir elementos institucionales, tales como: uniformes #1 o de parada; uniformes #3 de diario o fatiga, uniformes #4 de deporte y chaquetas para el uso del personal operativo con el propósito de brindar seguridad y confort, durante la prestación del servicio, velar por el cumplimiento de las diversas actividades que hacen parte de la misión institucional y cumplir con la normatividad vigente para la dotación del personal. Ahora bien, teniendo en cuenta que la planta de personal dispuesta para la atención de emergencias, está compuesta por 722 cargos, es necesario contar con los diferentes tipos de uniformes para la modernización e imagen institucional.

Por tal razón, la asignación presupuestal es de \$ 300 millones.

0212020100302 Pasta o pulpa, papel y productos de papel; impresos y artículos similares

La operatividad de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos (UAECOB) exige contar con insumos de papelería esenciales para el desarrollo de las actividades administrativas, logísticas, técnicas y de gestión documental que se ejecutan en sus distintas sedes. El adecuado abastecimiento de estos elementos facilita la ejecución de tareas cotidianas, soporta la trazabilidad de procesos institucionales y permite mantener actualizados los registros internos que respaldan la misión institucional. Es de vital importancia que todas las estaciones y dependencias del Edificio Comando cuenten con los suministros de elementos de oficina y papelería necesarios para el normal desarrollo de sus actividades diarias que les permitan realizar sus funciones adecuadamente contribuyendo al eficiente manejo de los recursos con los que cuenta.

Por lo anterior, para este rubro se define un presupuesto de \$ 116 Millones.

0212020100305 Otros productos químicos; fibras artificiales (o fibras industriales hechas por el hombre)

Con fundamento en las funciones de la Subdirección de Gestión Corporativa le corresponde adelantar la contratación de bienes y servicios necesarios para el adecuado funcionamiento de la Entidad, garantizando la entrega ininterrumpida y oportuna de los suministros necesarios para el normal funcionamiento de las dependencias de la UAECOB.

En este sentido se evidencia la necesidad de contar con los insumos adecuados para soportar las ya mencionadas gestiones administrativas y operativas de las distintas dependencias de la Entidad y aunado a la competencia descrita anteriormente, la Subdirección de Gestión Corporativa debe llevar a cabo el proceso de contratación correspondiente para la adquisición de consumibles de impresión, atendiendo los parámetros de austeridad en el gasto.

La destinación de recursos para este rubro es de \$ 364 millones.

0212020100306 Productos de caucho y plástico

La operatividad de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos (UAECOB) exige contar con insumos de papelería esenciales para el desarrollo de las actividades administrativas, logísticas, técnicas y de gestión documental que se ejecutan en sus distintas sedes. El adecuado abastecimiento de estos elementos facilita la ejecución de tareas cotidianas, soporta la trazabilidad de procesos institucionales y permite mantener actualizados los registros internos que respaldan la misión institucional.

Así mismo propender por la eficiente gestión de la administración pública se constituye en un aspecto fundamental para el logro de buenos resultados misionales y transversales, es de vital importancia que todas las estaciones y dependencias y el Edificio Comando cuenten con los suministros para el normal desarrollo de sus actividades diarias que les permitan realizar sus funciones adecuadamente contribuyendo al eficiente manejo de los recursos con los que cuenta.

Por lo anterior, para este rubro se define un presupuesto de \$ 19 Millones.

0212020100308 Muebles; otros bienes transportables n.c.p.

A fin de garantizar oportunamente el desarrollo de las actividades administrativas, operativas y funcionales de la entidad es necesario garantizar los recursos en el rubro indicado para los siguientes procesos que adelantará la entidad en la vigencia fiscal 2026.

1. Contratar la prestación del servicio de aseo y cafetería incluido insumos para la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos. requiere la prestación del servicio de aseo y cafetería referente a los insumos necesarios de elementos de aseo para cada una de las dependencias de la UAECOB, (cepillos de aseo general, escobas, entre otros).
2. Contratar Suministro de implementos de papelería y oficina para las dependencias de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos., requiere adquisición de

implementos de papelería y elementos de oficina necesaria para el desarrollo de las actividades administrativas y operativas en cada una de las dependencias de UAECOB, (lápices, bolígrafos, lapiceros, minas, resaltadores, fechadores, almohadillas, entre otros).

En atención a las necesidades descritas para el rubro mencionado se requiere asignar presupuestalmente \$ 25 millones.

0212020100405 Maquinaria de oficina, contabilidad e informática

La UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, le corresponde adelantar un proceso de selección con la finalidad de suministrar los útiles de oficina y papelería, el cual permita garantizar el normal desarrollo de las funciones que se encuentran en cabeza de funcionarios y colaboradores de la Entidad. así mismo como propender por la eficiente gestión de la administración pública pues se constituye en un aspecto fundamental para el logro de buenos resultados misionales y transversales, es de vital importancia que todas las estaciones y dependencias del Edificio Comando cuenten con los suministros de elementos de oficina (maquinaria de informática y sus partes, piezas y accesorios, unidades de almacenamiento, Perforadoras, sacaganchos, cosedoras, entre otros) necesarios para el normal desarrollo de sus actividades diarias que les permitan realizar sus funciones adecuadamente contribuyendo al eficiente manejo de los recursos con los que cuenta, por tal razón, la asignación presupuestal es de \$ 21 millones.

021202020060868011 Servicios postales relacionados con sobres, cartas (nacional e internacional)

La entidad no cuenta con el personal para desarrollar esas actividades, ni con la infraestructura logística para adelantar o llevar a cabo dicho servicio, es así que , evidencia la persistente necesidad por parte de la entidad, y se requiere contar con el punto de correspondencia con los servicios de radicación, digitalización y entrega de las comunicaciones oficiales que genera y recibe la entidad en virtud de sus funciones operativas, misionales y administrativas; adicional a ello, se requiere contar con el servicio de recolección y transporte del correo certificado y con el correo electrónico certificado con el fin de dar acceso a la entidad a los ciudadanos, funcionario y contratistas de manera electrónica y de la misma manera entendiendo el alto volumen de comunicaciones enviadas por parte de las diferentes áreas y subdirecciones de la entidad para dar cumplimiento de su misionalidad es necesario contar con el personal motorizado en el punto de correspondencia para la distribución de comunicaciones oficiales.

En atención a las necesidades descritas para el rubro mencionado se requiere asignar presupuestalmente \$ 158 millones.

0212020200701030371332 Servicios de seguros sociales de riesgos laborales

0212020200701030471347 Servicio de seguro obligatorio de accidentes de tránsito (SOAT)

0212020200701030571351Servicios de seguros de vehículos automotores

0212020200701030571354 Servicios de seguros contra incendio, terremoto o sustracción

0212020200701030571355 Servicios de seguros generales de responsabilidad civil

0212020200701030571358 Servicios de seguros de vida colectiva

0212020200701030571359 Otros servicios de seguros distintos de los seguros de vida n.c.p.

De conformidad al comportamiento del programa de seguros, la entidad procedió con la proyección del programa de seguros para un total de 17 ramos, por un tiempo de aseguramiento de (366 días), y el aumento del programa de seguros frente a los movimientos anuales de inventario para 2024 a 2026. En este sentido, se estima una proyección \$9.500.000.000, así mismo, Tomando como base el valor de las primas actuales que ha cancelado la entidad en cada una de las pólizas, se ha considerado unos aumentos que oscilan entre un 10% y 20%, teniendo en cuenta variables, como la situación actual del mercado asegurador y reasegurador y el endurecimiento del mismo para la colocación de aquellos ramos que lo ameritan, así como los índices de siniestralidad que la fecha nos arrojan algunas pólizas, y esperando la restante vigencia que aún falta para su vencimiento.

Garantizando su normal funcionamiento, conforme a sus actos de creación, cuenta en su patrimonio con bienes que le permiten el desarrollo de las funciones que le son propias, entre los que se encuentran sus diferentes activos, tales como: equipos, vehículos y enseres, bienes muebles e inmuebles, los cuales están expuestos a múltiples riesgos, como son los daños o pérdidas de estos bienes, el hurto, daños, fenómenos naturales, actos mal intencionados de terceros, entre otros, que de concretarse podrían afectar el cumplimiento de las obligaciones que están a cargo de la Entidad o afectarían la prestación de los servicios, incluso a la comunidad. De igual manera, asisten a sus instalaciones un número considerable de servidores y colaboradores de la administración, así como de visitantes en virtud del servicio público que como actividad se desarrolla.

Para los rubros de seguros la asignación presupuestal es de \$ 8.543 millones.

02120202007010671640 Servicios de administración de fondos de pensiones y cesantías

Corresponde a la comisión pagada del 2% sobre los aportes mensuales pagados al Foncep por concepto de cesantías retroactivas de los afiliados a ese fondo. Se asignó \$ 4 millones.

021202020070272252 Servicios de arrendamiento de bienes inmuebles no residenciales (vivienda) a comisión o por contrato

Dado que actualmente se están ejecutando los estudios y diseños para la posterior construcción de la Estación de Bomberos B-07 Ferias, resulta vital contar con un espacio adecuado en modalidad de arriendo que garantice la continuidad operativa del personal bomberil durante el desarrollo del proyecto. Este espacio temporal permitirá mantener la prestación del servicio de atención a emergencias en el sector sin interrupciones, asegurando condiciones funcionales y seguras para el desempeño misional, mientras se culmina la adecuación de la nueva infraestructura.

Adicionalmente, se proyecta la construcción de la estación de Caobos Salazar para el segundo semestre y por esta razón, es pertinente indicar que se debe efectuar la contratación de un inmueble para trasladar la estación durante el lapso de construcción de la misma. Por tal razón la asignación es de \$ 178 millones.

021202020080282130 Servicios de documentación y certificación jurídica

Para los procesos electrónicos de pagos y trámites donde se requiere de firma digital (toquen), se hace necesario adquirir certificados electrónicos para el Ordenador del gasto, el responsable de Presupuesto y los directivos de la Entidad.

En atención a las necesidades descritas para el rubro mencionado se requiere asignar presupuestalmente \$ 27 millones.

021202020080383141 Servicios de diseño y desarrollo de aplicaciones en tecnologías de la información (TI)

La gestión eficiente de recursos tecnológicos es fundamental para garantizar la continuidad operativa, la seguridad de la información y la optimización presupuestal. Contar con un contrato unificado para la adquisición, mantenimiento y soporte de aplicaciones de terceros representa una estrategia técnica y administrativa superior frente a la fragmentación contractual. A continuación, se detallan las razones:

1. Estandarización y Homogeneidad Tecnológica

Cuando se adquieren aplicaciones mediante múltiples contratos, existe el riesgo de incorporar soluciones heterogéneas que no se integran adecuadamente entre sí. Esto genera silos de información, incompatibilidades técnicas y dificultades en la interoperabilidad. Un contrato único permite establecer estándares tecnológicos claros desde el inicio, garantizando que todas las aplicaciones cumplan con requisitos comunes de seguridad, arquitectura, integración y soporte.

2. Optimización de la Gestión Contractual y Administrativa

Desde el punto de vista administrativo, manejar múltiples contratos implica una carga significativa en términos de seguimiento, ejecución, supervisión y auditoría. Esto puede generar duplicidad de esfuerzos, retrasos en la implementación y mayores costos administrativos. Un contrato único simplifica la gestión, reduce los tiempos de respuesta y mejora la trazabilidad de los procesos.

3. Economías de Escala y Reducción de Costos

La consolidación de la adquisición de aplicaciones en un solo contrato permite negociar mejores condiciones comerciales con los proveedores, aprovechando economías de escala. Esto incluye descuentos por volumen, condiciones de licenciamiento más favorables, y reducción de costos asociados a soporte técnico, capacitación y mantenimiento.

4. Mejor Control de Seguridad de la Información

En una institución como Bomberos Bogotá, donde se manejan datos sensibles relacionados con emergencias, personal operativo y logística, es crucial contar con un entorno tecnológico seguro. Un contrato único facilita la implementación de políticas de

seguridad homogéneas, controles de acceso centralizados y auditorías integradas, reduciendo el riesgo de vulnerabilidades derivadas de soluciones dispersas.

5. Facilidad en la Integración y Evolución Tecnológica

Las aplicaciones de terceros deben integrarse con sistemas internos como bases de datos, plataformas de georreferenciación, sistemas de despacho y comunicación. Un contrato único permite planificar esta integración de forma estratégica, asegurando que las soluciones adquiridas sean compatibles y escalables. Además, facilita la evolución tecnológica al permitir actualizaciones coordinadas y migraciones controladas.

6. Mayor Transparencia y Control en la Contratación Pública

Desde el punto de vista de la gestión pública, un contrato único mejora la transparencia al centralizar los procesos de adquisición, evitando fragmentaciones que pueden dificultar el control fiscal y la supervisión por parte de entes de control. Esto fortalece la gobernanza institucional y la rendición de cuentas.

7. Agilidad en la Respuesta Operativa

Bomberos Bogotá requiere soluciones tecnológicas que respondan rápidamente ante situaciones de emergencia. Un contrato único permite establecer acuerdos de nivel de servicio (SLA) integrales, que garanticen tiempos de respuesta adecuados, soporte técnico 24/7 y atención prioritaria en caso de fallos críticos.

Desde una perspectiva técnica, operativa y estratégica, contar con un contrato único para la adquisición de aplicaciones de terceros representa una práctica recomendada que mejora la eficiencia institucional, reduce riesgos tecnológicos, optimiza recursos y fortalece la capacidad de respuesta del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá. Esta decisión debe estar alineada con una visión de transformación digital sostenible, interoperable y centrada en el servicio público.

Se asignó \$ 150 millones.

021202020080484120 Servicios de telefonía fija (acceso).

Se requiere de la prestación continua y eficiente de los servicios públicos domiciliarios — como telefonía fija, energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, gas natural e internet— para garantizar el funcionamiento adecuado de sus 19 sedes operativas y administrativas. Estos servicios son fundamentales para asegurar la operatividad de las estaciones de bomberos, el desarrollo de labores misionales, la comunicación oportuna en la atención de emergencias, así como el bienestar del personal en cumplimiento de sus funciones. La interrupción o deficiencia en cualquiera de estos servicios afectaría directamente la capacidad de respuesta de la entidad, poniendo en riesgo la atención a la ciudadanía y el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

El presupuesto asignado para este rubro es de \$ 44 millones.

021202020080484131 Servicios móviles de voz.

Se requiere la recurrencia del servicio de telefonía móvil para los directivos de la UAECOB. El presupuesto asignado para este rubro es de \$ 84 millones.

021202020080484290 Otros servicios de telecomunicaciones vía Internet

La entidad requiere los siguientes servicios de conectividad:

Canales de datos: Enlaces dedicados y exclusivos de datos IP/MPLS para proveer conexión entre las diferentes sedes de la entidad, con base en las necesidades y ubicación de las sedes, brindando un enlace exclusivo, simétrico y sobre una infraestructura de red de transporte redundante a nivel nacional.

Internet Dedicado: Enlaces exclusivos y permanentes de acceso a Internet, anchos de banda simétricos garantizados desde el sitio requerido por la entidad hasta la interconexión con el backbone de Internet.

La entidad requiere mantener una conectividad constante entre las 17 estaciones de Bomberos, tres SuperCades (Suba, kra. 30 y Américas, donde se tienen módulos de atención al ciudadano) y el edificio comando, en este último están ubicados los servidores, servicio de telefonía voz IP, alojamiento de páginas WEB de la entidad y salida hacia internet. Para ello es necesario continuar con los servicios de canales dedicados de datos e internet, que permitirá seguir brindando información pronta y oportuna, que oriente la toma de decisiones correctas, compartir la información entre diferentes instituciones y elementos que intervienen durante alguna emergencia al igual que elaborar planes de respuesta y acción.

En aras de ejecutar a satisfacción lo expuesto hasta ahora, la Entidad requiere contratar para la vigencia 2026, los servicios de canales dedicados para la infraestructura LAN (por las siglas en inglés local área network) y de internet para la U.A.E. cuerpo oficial de bomberos de Bogotá, esto facilitará al personal que interactúe en las diferentes estaciones de bomberos, así como el comando general y tres Supercades, obtener información en tiempo real de las diferentes situaciones que se presentan en las emergencias brindando una visión global del incidente, lo que permitiría anticipar la posible evolución del mismo, brindando mayor oportunidad, celeridad y más acierto en las decisiones tácticas y operativas, al igual que el acceso a las herramientas dispuestas por la entidad, Voz sobre IP, visualización del sistema CCTV (circuito cerrado de televisión) de cada una de las estaciones, sistema de las 17 estaciones y Edificio Comando con reconocimiento facial, entre otros que requieran conectividad de datos con el fin de facilitar el desarrollo de los procesos Misionales, de apoyo y de soporte administrativo de la Entidad.

Por otro lado, con la implementación de nuevas herramientas misionales y sistemas tecnológicos que requieren una conexión de datos o internet para acceder a los servidores de la entidad en su Datacenter, y considerando que los avances tecnológicos demandan cada vez más ancho de banda para una mejor velocidad de conexión, la entidad necesita que los servicios de datos de las estaciones y Supercades, así como los servicios de internet dedicado, se amplíen según los anchos de banda relacionados en el Anexo Técnico de este documento. Esto se debe a que se ha experimentado lentitud en la conexión desde las estaciones de bomberos y Supercades, lo que causa demoras

en las actividades diarias de los funcionarios y colaboradores de la entidad que utilizan estos servicios. Se asignó \$ 508 millones.

021202020080484612 Servicios de transmisión de programas de televisión

Prestación del servicio de televisión por cable para las estaciones de bomberos.

Para la vigencia 2026, se requiere la prestación del servicio de televisión por cable para cada una de las estaciones de Bomberos y el edificio comando. Se asignó \$30 millones.

021202020080585250 Servicios de protección (guardas de seguridad)

La Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos (UAECOB) requiere garantizar la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada en algunas de sus sedes estratégicas, con el fin de proteger la integridad del personal, los bienes muebles e inmuebles, así como la infraestructura crítica que soporta la operación institucional. Si bien el servicio no se requiere en la totalidad de las 19 sedes, su implementación en puntos específicos resulta fundamental para mitigar riesgos, prevenir situaciones de inseguridad y asegurar la continuidad de las funciones operativas y administrativas.

Es importante mencionar que todas las dependencias de la entidad con excepción de las compañías 1, 2, 3, 4 y OPES, funcionan en el EDIFICIO COMANDO, ubicado en la Calle 20 No. 68A-06, donde laboran aproximadamente 650 personas entre funcionarios y contratistas, distribuidos en tres pisos, que cuentan con cuatro accesos, los cuales están distribuidos así:

- Dos accesos peatonales.
- Uno vehicular para los carros y/o camionetas de los funcionarios, contratistas administrativos, operativos y visitantes.
- Una salida de emergencia.

Así mismo, la UAECOB cuenta con 17 estaciones, tres lotes a cargo, y durante la ejecución de este contrato se proyectó tener dos lotes más cuya custodia será responsabilidad de la Entidad así: i) la próxima estación B-18 y ii) la antigua estación Caobos Salazar, los cuales se encuentran dentro del Distrito Capital.

Dichos espacios requieren vigilancia permanente, con el propósito de evitar posibles invasiones, hurtos, vandalismos o cualquier hecho que genere una alteración a la integridad del personal de la UAECOB, toda vez que algunos de los mismos se encuentran en zonas con alto índice de inseguridad que exigen contar con el servicio de vigilancia,

De otra parte, con estos recursos se garantizará la prestación del servicio de esta manera asumir los compromisos con cargo a la Vigencia Futura aprobada ordinaria aprobada 2026-2027.

En atención a las necesidades descritas para el rubro mencionado se requiere asignar presupuestalmente \$ 1.000 millones.

021202020080585330 Servicios de limpieza general

La UAECOB cuenta con 19 sedes distribuidas en diferentes localidades de la ciudad de Bogotá, en las cuales se desarrollan actividades operativas y administrativas relacionadas con la atención permanente de emergencias. En este contexto, se requiere garantizar de manera continua la prestación del servicio integral de aseo y cafetería, incluyendo el suministro de insumos necesarios para mantener condiciones óptimas de limpieza, salubridad y bienestar en todos los espacios institucionales. La naturaleza misional de la entidad demanda contar con personal idóneo que asegure ambientes laborales limpios y adecuados, propicios para el cumplimiento de las funciones de los equipos operativos y administrativos.

En atención a las necesidades descritas para el rubro mencionado se requiere asignar presupuestalmente \$ 800 millones.

021202020080686311 Servicios de transmisión de electricidad (a comisión o por contrato)

Se requiere de la prestación continua y eficiente de los servicios públicos domiciliarios — como energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, gas natural, telefonía e internet— para garantizar el funcionamiento adecuado de sus 19 sedes operativas y administrativas. Estos servicios son fundamentales para asegurar la operatividad de las estaciones de bomberos, el desarrollo de labores misionales, la comunicación oportuna en la atención de emergencias, así como el bienestar del personal en cumplimiento de sus funciones. La interrupción o deficiencia en cualquiera de estos servicios afectaría directamente la capacidad de respuesta de la entidad, poniendo en riesgo la atención a la ciudadanía y el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

Se asignó \$ 960 millones.

021202020080686320 Servicios de distribución de gas por tuberías (a comisión o por contrato)

Se requiere de la prestación continua y eficiente de los servicios públicos domiciliarios — como energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, gas natural, telefonía e internet— para garantizar el funcionamiento adecuado de sus 19 sedes operativas y administrativas. Estos servicios son fundamentales para asegurar la operatividad de las estaciones de bomberos, el desarrollo de labores misionales, la comunicación oportuna en la atención de emergencias, así como el bienestar del personal en cumplimiento de sus funciones. La interrupción o deficiencia en cualquiera de estos servicios afectaría directamente la capacidad de respuesta de la entidad, poniendo en riesgo la atención a la ciudadanía y el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

Se asignó \$ 264 millones.

021202020080686330 Servicios de distribución de agua por tubería (a comisión o por contrato)

Se requiere de la prestación continua y eficiente de los servicios públicos domiciliarios — como energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, gas natural, telefonía e internet—

para garantizar el funcionamiento adecuado de sus 19 sedes operativas y administrativas. Estos servicios son fundamentales para asegurar la operatividad de las estaciones de bomberos, el desarrollo de labores misionales, la comunicación oportuna en la atención de emergencias, así como el bienestar del personal en cumplimiento de sus funciones. La interrupción o deficiencia en cualquiera de estos servicios afectaría directamente la capacidad de respuesta de la entidad, poniendo en riesgo la atención a la ciudadanía y el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

Se asignó \$ 168 millones.

021202020080787130 Servicios de mantenimiento y reparación de computadores y equipos periféricos

Para la vigencia 2026 la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, utiliza para el desarrollo de sus actividades computadores de escritorio, computadores portátiles, impresoras, video beam, plotter, scanner, redes de datos, entre otros, los cuales para su normal funcionamiento requieren de mantenimiento preventivo periódico y correctivo de hardware y software. Esta tarea no puede ser realizada internamente por los funcionarios de la Entidad, porque no se cuenta con el personal suficiente ni con los elementos, insumos y repuestos necesarios para el desarrollo de esta actividad ni el cubrimiento en todas las sedes.

Debido al uso permanente de los equipos anteriormente relacionados y sumado a factores externos tales como: polvo, humedad, deterioro normal por uso, la exposición diaria al entorno de trabajo, entre otros; se hace necesario realizar un mantenimiento preventivo periódico sobre los equipos indicados, igualmente en caso de encontrar algún elemento en daño o funcionamiento deficiente en cualquiera de los equipos se debe realizar el correspondiente mantenimiento correctivo.

Por consiguiente, mantener, preservar y dar continuidad a los elementos tecnológicos es de prioridad para la Entidad, pues se busca garantizar que las distintas dependencias de la U.A.E. Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá puedan cumplir con la misionalidad encomendada supliendo los requerimientos a nivel tecnológico.

Por otra parte, la Entidad dentro de las actividades de expansión, modernización, mejora y optimización de su plataforma tecnológica informática, en la actualidad cuenta con una infraestructura de cableado estructurado en las 17 estaciones de bomberos y el edificio Comando, que hace posible conectar equipos de cómputo, teléfonos IP, impresoras, equipos activos de red y servidores en los diferentes puestos de trabajo y los racks de comunicaciones.

Debido a la constante manipulación que se hace sobre el cableado estructurado al desconectar y conectar los cables de red (Patch Cord), cables de conexión eléctricas, tanto en los racks como en los puestos de trabajo, esto hace que los puntos de red y de energía se degraden o desajusten, también el cableado en los racks se va desordenando y con el paso del tiempo se van llenando de polvo. Lo cual da lugar a que periódicamente se tenga la necesidad de realizar un mantenimiento preventivo sobre el cableado estructurado que incluye puntos de red de datos, voz y energía, igualmente en caso de encontrar algún elemento en daño, se debe hacer un mantenimiento correctivo. Al realizar los mantenimientos requeridos a la infraestructura de cableado estructurado de

la entidad, permite conservar el buen estado de la misma y así evitar interrupciones en la prestación de los servicios y actividades desarrolladas por el personal que hace uso de esta infraestructura de red en el edificio Comando y las 17 estaciones de Bomberos.

Se asignó \$ 100 millones.

02120202008078714199 Servicio de mantenimiento y reparación de vehículos automotores n.c.p.

La Revisión Técnico-Mecánica (RTM), es un procedimiento obligatorio para carros y motos en todo el territorio nacional, que mejora la seguridad vial y reduce el riesgo de siniestros en las carreteras y adicionalmente, el artículo 50 de la Ley 769 de 2002, modificado por el artículo 10 de la Ley 1383 de 2010, establece que "Por razones de seguridad vial y de protección al ambiente, el propietario o tenedor del vehículo de placas nacionales o extranjeras, que transite por el territorio nacional, tendrá la obligación de mantenerlo en óptimas condiciones mecánicas, ambientales y de seguridad." La UAECOB actualmente cuenta con un inventario de 121 vehículos (para la vigencia 2026 se proyecta 121 vehículos) El artículo 51 de la citada Ley, modificado por el artículo 201 del Decreto Ley 019 de 2012, dispone que todos los vehículos automotores, deben someterse a revisión técnico-mecánica y de emisiones contaminantes de manera anual, salvo las excepciones contempladas en el artículo 52 de la Ley 769 de 2002, modificado por el artículo 202 del Decreto Ley 019 de 2012, de acuerdo con lo anterior, para la vigencia 2025 se requiere apropiar la suma de \$ 49 millones.

02120202008078715701 Servicio de mantenimiento y reparación de ascensores

Con el fin de dar cumplimiento a la normativa vigente relacionada con elementos de transporte vertical, es indispensable ejecutar mantenimientos preventivos y correctivos en los ascensores de la UAECOB de manera periódica que aseguren su funcionamiento continuo y seguro. Estos sistemas, utilizados regularmente por el personal en las estaciones, están expuestos a desgaste mecánico y riesgos operativos si no se intervienen oportunamente. La falta de mantenimiento adecuado puede derivar en fallas técnicas que comprometan la seguridad de los usuarios, afecten la eficiencia de los desplazamientos internos y generen interrupciones en el servicio misional. Por lo tanto, es fundamental garantizar recursos que permitan una intervención técnica permanente, conforme a los estándares exigidos por la regulación aplicable.

El servicio garantizara la prestación de servicios de los ascensores del Edificio Comando, Fontibón y Bellavista.

En atención a las necesidades descritas para el rubro mencionado se requiere asignar presupuestalmente \$ 60 millones.

02120202008078715999 Servicio de mantenimiento y reparación de otros equipos n.c.p.

La UAE Cuerpo oficial de bomberos de Bogotá, con la finalidad de suplir la necesidad de contar con espacios físicos en óptimas condiciones de sanitización y salubridad a partir de la prestación integral del servicio de saneamiento ambiental, poda, corte de césped

y mantenimiento de arbolado la Subdirección de Gestión Corporativa adelanta el presente proceso, ejecutando actividades de: fumigación, desratización, instalación de cajas cebaderas, lavado y desinfección de tanques de almacenamiento de agua potable, exclusión de aves y actividades de embellecimiento paisajístico como corte de césped, jardinería y mantenimiento de arbolado.

La ejecución de este proyecto coadyuda al buen funcionamiento y el buen estado sanitario de todas las instalaciones de la Unidad, así como la protección, prevención de la salud y bienestar de todos los colaboradores y funcionarios de la UAECOB, por lo cual, surge la necesidad de minimizar los focos de infección producidos por vectores transmisores de Zoonosis, por ejemplo, el paludismo, dengue, oncocercosis, leishmaniosis y ricketiosis, cuyos agentes son las moscas, pulgas y gusanos que se encuentran en la tierra y que entran al sistema humano a través de la piel.

Otro factor de especial atención que se ha venido mitigando se deriva de las enfermedades transmitidas por animales de mayor tamaño, como, por ejemplo: la rabia, la toxoplasmosis, triquinosis, enfermedad de Creutzfeldt-Jakob y el hanta; enfermedades cuyos agentes vectores son: el perro, el gato, y el ratón de cola larga, entre otros, es así que, el manejo adecuado de estas enfermedades adquiere cada vez más importancia debido al aumento indirecto del contacto de los vectores con la población, y las sedes de las estaciones de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos no están exentas de dicho fenómeno que aunque se encuentra controlado, requiere mantener las óptimas condiciones de sanitización y salubridad del personal bomberil y administrativo.

Por lo atención, se hace necesario, garantizar la ejecución de forma mensual del presente contrato, salvaguardando la salud del personal de la entidad, visitantes y el medio ambiente.

De otra parte, En atención a la misionalidad de Bomberos Bogotá D.C. y la naturaleza de los ejercicios prácticos que se llevan a cabo en la Academia de Bomberos Bogotá D.C., se ha dispuesto un tanque séptico para el almacenamiento de las aguas residuales del personal, conforme a la ubicación de la escuela de formación Bomberil, la cual, se encuentra en área rural y no cuenta con servicio de acueducto ni alcantarillado

Para salvaguardar la salubridad del personal y prevenir la contaminación del suelo por escorrentía, es imperativo contratar un servicio especializado para el manejo y transporte de dicho material. Este servicio debe ser de manera mensual y debe incluir la extracción, carga y disposición adecuada de los residuos almacenados en el pozo de inspección.

Por último, la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá cuenta con un Grupo especializado de Búsqueda y Rescate canino y un Grupo Especializado de Salvamento y Rescate Acuático, el cual tiene como objetivo apoyar las emergencias que bajo este medio puedan suscitarse y que afecten a la ciudadanía en el desarrollo de una emergencia, por lo tanto, es el primer grupo de respuesta para hacer la búsqueda y recuperación de personas, animales, objetos y cuerpos que caen a los diferentes cuerpos hídricos de Bogotá y el país, si es requerido.

Conforme a las actividades mencionadas de orden misional que recaen sobre la Entidad y particularmente sobre dicho grupo, se requiere llevar a cabo el mantenimiento de la piscina ubicada en la Estación de Kennedy "Alejandro Lince" – B5 y la piscina ubicada en

la Estación Puente Aranda - BRAE en las condiciones ambientales y sanitarias establecidas por la normatividad, velando así para que los medios con los que cuenta la entidad para llevar a cabo las capacitaciones y entrenamientos al personal bomberil y al entrenamiento canino cuenten con los estándares de seguridad biosanitaria que coadyuven en el mejoramiento de las destrezas requeridas por estos para el cabal cumplimiento de los objetivos misionales; esto a partir de los trabajos de inmersión propios de las actividades de entrenamiento del personal, incluyendo actividades de inmersión con equipo profesional de buceo especializado en este tipo de maniobras y actividades.

Teniendo en cuenta lo anterior, desde la Subdirección de Gestión Corporativa se requiere contratar el servicio para el mantenimiento del agua de las piscinas y suministro de insumos, la cual deberá incluir los insumos y mano de obra garantizando con la prestación de dicho servicio el cumplimiento de los estándares sanitarios físico químicos y microbiológicos que permitan el adecuado uso de la piscina para las actividades antes referidas.

Se asignó para este rubro proceso \$ 351 millones.

0212020200903 Servicios para el cuidado de la salud humana y servicios sociales

La realización de exámenes médicos ocupacionales es necesaria para el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá en cumplimiento de la normatividad vigente, en especial el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 2346 de 2007 y la Ley 1562 de 2012, que establecen la obligación de las entidades de realizar evaluaciones médicas periódicas a sus trabajadores con el fin de identificar condiciones de salud relacionadas con la exposición a factores de riesgo presentes en el ambiente laboral. Estos exámenes permiten evaluar la aptitud psicofísica de los servidores públicos para desempeñar sus funciones, identificar de manera temprana alteraciones en la salud relacionadas con la exposición a riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales, y establecer las medidas de intervención, control y seguimiento necesarias para prevenir el desarrollo de enfermedades laborales o el agravamiento de condiciones preexistentes. Para los bomberos, que desempeñan actividades de alto riesgo, la realización de estos exámenes es un elemento esencial para garantizar la seguridad y salud de los funcionarios, mantener la operatividad institucional y reducir el riesgo de accidentes laborales derivados de condiciones de salud no detectadas. Asimismo, permiten la implementación de restricciones o recomendaciones médicas para proteger la salud del trabajador y de sus compañeros durante la atención de emergencias y actividades de entrenamiento.

Mediante la Resolución 2346 de 2007, el Ministerio de la Protección Social, reguló la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales, el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales, determinando la obligatoriedad para todos los empleadores públicos y privados, de realizar exámenes médicos y estableció los tipos de evaluaciones médicas que se deben realizar, artículo 3: "... Tipos de evaluaciones médicas ocupacionales. Las evaluaciones médicas ocupacionales que debe realizar el empleador público y privado en forma obligatoria son como mínimo. El empleador deberá ordenar la realización de otro tipo de evaluaciones médicas ocupacionales, tales como post incapacidad o por reintegro, para identificar condiciones de salud que puedan verse

agravadas o que puedan inferir en la labor o afectar a terceros en razón de situaciones particulares..." De acuerdo con lo estipulado en la Resolución 1918 de 2009, y según lo definido en esta, "...El costo de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las pruebas o valoraciones complementarias que se requieran, estará a cargo del empleador en su totalidad, en ningún caso podrán ser cobradas ni solicitadas al aspirante o al trabajador". Para el caso de los trabajadores independientes, obligatorios y voluntarios, y según lo definido en el Decreto 723 de 2013 compilado en el Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015.

EXAMENES MÉDICOS OCUPACIONALES

La práctica de los exámenes médicos ocupacionales es una de las principales actividades de medicina preventiva y del trabajo que constituyen un instrumento importante para la elaboración del diagnóstico de las condiciones de salud de la población trabajadora, es información vital para el desarrollo de los diferentes programas de vigilancia.

Se asignó \$ 562 millones.

021202020090494110 Servicios de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales

Se requiere de la prestación continua y eficiente de los servicios públicos domiciliarios — como energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, gas natural, telefonía e internet— para garantizar el funcionamiento adecuado de sus 19 sedes operativas y administrativas. Estos servicios son fundamentales para asegurar la operatividad de las estaciones de bomberos, el desarrollo de labores misionales, la comunicación oportuna en la atención de emergencias, así como el bienestar del personal en cumplimiento de sus funciones. La interrupción o deficiencia en cualquiera de estos servicios afectaría directamente la capacidad de respuesta de la entidad, poniendo en riesgo la atención a la ciudadanía y el cumplimiento de sus objetivos institucionales.

Se asignó \$ 71 millones.

0212020200906 Servicios recreativos, culturales y deportivos

La UAE Cuerpo Oficial de Bomberos considera al Talento Humano de la Entidad como eje central del desarrollo de la misión de esta y por ello se ha propuesto ofrecer las mejores condiciones para el trabajo, el desarrollo de capacidades intelectuales, morales, deportivas, culturales, el fomento de habilidades y el reconocimiento a la labor que realizan los Servidores Públicos.

La Entidad en el año 2025 vinculó los servidores que ganaron el concurso de méritos aumentando el total de personal vinculado en planta a 770 servidores públicos. Las actividades del Plan de Bienestar están dirigidas para los servidores públicos y sus núcleos familiares.

El plan de bienestar se compone de actividades de salario emocional, reconocimientos, actividades deportivas y familiares que buscan además de fortalecer valores, mejorar la calidad de vida de los funcionarios.

Es importante tener en cuenta el 72% de los funcionarios de la entidad se encuentran en el rango de edad menor de 44 años. es decir, son funcionarios que inician o se encuentran activos en su vida familiar y se involucran en las actividades de tipo familiar tales como día de la familia, bonos navideños, tardes de familia, entre otros.

Es importante señalar que, debido al horario laboral del personal operativo de Bomberos, por turnos, las actividades de Aniversario de la Entidad, Día de la Familia y Cierre de Plan de Acción se deben realizar tres veces lo cual incrementa el presupuesto por cada una de estas actividades, con el fin de lograr la cobertura y beneficiar a los servidores públicos de la Entidad. De acuerdo a los resultados de la Encuesta de necesidades y expectativas de Bienestar es la que más acogida tiene entre los servidores de la Entidad y sus familias.

En cumplimiento a la normatividad, las entidades anualmente debemos implementar un programa de bienestar e incentivos con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los empleados del Estado en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

Teniendo en cuenta que en la entidad cuenta actualmente con 492 personas en carrera administrativa y LNR; se proyecta para el 2026 reconocer el desempeño individual de los mejores servidores públicos por nivel, equipos de trabajo y generar incentivos para educación de los servidores y su grupo familiar.

Se asignó \$ 1.800 millones.

En cumplimiento a la normatividad, las entidades anualmente debemos implementar un programa de bienestar e incentivos con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los empleados del Estado en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

RUBRO PRESUPUESTAL	CUOTA ASIGNADA 2026
Adquisición de bienes y servicios	16.965.510.000,00
Azúcar pulverizada	39.000.000,00
Panela granulada y/o pulverizada, deshidratada (polvo, cubos, etc.)	48.000.000,00
Café molido	84.400.000,00
Té instantáneo	6.300.000,00
Paños absorbentes desechables para uso doméstico	28.100.000,00
Uniformes de trabajo	300.000.000,00
Papel bond	49.800.000,00
Cajas de cartón liso	2.300.000,00
Sobres de manila	2.300.000,00
Papel sanitario fraccionado	50.100.000,00
Toallas de papel	12.100.000,00
Tintas tipográficas para imprenta	205.000.000,00
Detergentes en polvo	7.000.000,00
Detergentes líquidos	38.000.000,00
Preparaciones desengrasantes para pisos	32.000.000,00
Productos blanqueadores y desmanchadores	32.000.000,00
Preparaciones especiales para el prelavado de prendas textiles	50.000.000,00
Borradores de caucho	2.000.000,00
Cintas pegantes (transparentes)	2.500.000,00
Artículos de material plástico para servicios sanitarios	15.000.000,00
Bolígrafos	2.300.000,00
Lápices	2.300.000,00
Escobas y cepillos de material plástico	21.000.000,00
Tajalápices de mesa	5.375.000,00
Engrapadoras para oficina	5.375.000,00
Perforadoras	5.375.000,00
Sacaganchos	5.375.000,00
Servicios postales relacionados con sobres, cartas (nacional e internacional)	158.000.000,00
Servicios de seguros sociales de riesgos laborales	500.000,00
Servicio de seguro obligatorio de accidentes de tránsito (SOAT)	280.000.000,00
Servicios de seguros de vehículos automotores	2.650.000.000,00
Servicios de seguros contra incendio, terremoto o sustracción	1.800.000.000,00
Servicios de seguros generales de responsabilidad civil	3.012.540.000,00
Servicios de seguros de vida colectiva	800.000.000,00

Servicios de administración de fondos de pensiones y cesantías	4.000.000,00
Servicios de arrendamiento de bienes inmuebles no residenciales (vivienda) a	178.000.000,00
Servicios de documentación y certificación jurídica	27.600.000,00
Servicios de soporte en tecnologías de la información (TI)	100.000.000,00
Servicios de diseño y desarrollo de aplicaciones en tecnologías de la	50.000.000,00
Servicios de ingeniería en proyectos de tratamiento de agua, drenaje y	24.000.000,00
Servicios de telefonía fija (acceso)	44.000.000,00
Servicios móviles de voz	84.000.000,00
Otros servicios de telecomunicaciones vía Internet	508.870.000,00
Servicios de transmisión de programas de televisión	30.000.000,00
Servicios de protección (guardas de seguridad)	1.000.000.000,00
Servicios de limpieza general	800.000.000,00
Servicios de mantenimiento y cuidado del paisaje	297.000.000,00
Servicios de transmisión de electricidad (a comisión o por contrato)	960.000.000,00
Servicios de distribución de gas por tuberías (a comisión o por contrato)	264.000.000,00
Servicios de distribución de agua por tubería (a comisión o por contrato)	168.000.000,00
Servicios de mantenimiento y reparación de computadores y equipos	100.000.000,00
Servicio de mantenimiento y reparación de vehículos automóviles	49.000.000,00
Servicio de mantenimiento y reparación de ascensores	60.000.000,00
Servicios de laboratorio	500.000.000,00
Otros servicios sanitarios n.c.p.	62.000.000,00
Servicios de alcantarillado y tratamiento de aguas residuales	71.000.000,00
Servicios generales de recolección de otros desechos	30.000.000,00
Servicios de promoción de eventos deportivos y recreativos	180.000.000,00
Otros servicios deportivos y recreativos	1.620.000.000,00

0218 Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora

Teniendo en cuenta la necesidad que tiene la unidad para los diferentes tramites que se deben adelantar de traspaso y generación de tarjetas de propiedad que debe pagar la entidad, el pago de autenticaciones de poderes en notaria, pago de tarjeta de identificación electrónica- TIE.

El valor de semaforización se debe hacer sobre todos los vehículos que componen el parque automotor y que cuentan con placa vehicular, de acuerdo con inventarios hay un total de 144 vehículos.

El cálculo para la contribución, está regido por el incremento del SMDLV el cual está al rededor del 15%, para la vigencia 2025, con base en el promedio de los incrementos de los años 2 anteriores.

Para la vigencia 2025, se requiere efectuar el pago del impuesto predial donde funciona la academia.

En total se asignó \$ 21 millones.

RUBRO PRESUPUESTAL	CUOTA ASIGNADA 2026
Tasas y derechos Administrativos	20.895.000,00
Sentencias y Conciliaciones	4.000.000.000,00

Transferencias Corriente de Funcionamiento (Sentencias y Conciliaciones)

El objeto del requerimiento de los recursos solicitados es dar cumplimiento a los fallos y efectuar el reconocimiento de lo que ordenaron cada uno de estos procesos ejecutivos, cuyo título ejecutivo fue la sentencia de nulidad y restablecimiento del derecho que ordenó el pago de horas extras, reliquidación de recargos nocturnos, compensatorios, dominicales y festivos, conforme a lo establecido en los artículos 33 a 39 del decreto ley 1042 de 1978; es decir, por pago directo de la prestación del servicio, salarios y prestaciones sociales.

Finalmente se asignaron \$ 4.000 millones.

II. PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA CUOTA GLOBAL DE GASTO VIGENCIA 2026

La Secretaría de Hacienda Distrital SHD, asignó una cuota global así:

FUNCIONAMIENTO	\$ 127.997.520.000
Gastos de Personal	\$ 107.011.115.000
Adquisición de Bienes y Servicios	\$16.965.510.000
Transferencias Corrientes	\$4.000.000.000
Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora	\$20.895.000
INVERSIÓN DIRECTA	\$ 67.934.771.000
TOTAL CUOTA ASIGNADA	\$ 195.932.291.000

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

2. JUSTIFICACION PROGRAMACION PRESUPUESTAL DE GASTOS DE INVERSIÓN

Con el propósito de fortalecer y modernizar el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, se priorizaron las necesidades orientadas al cumplimiento de los objetivos establecidos en los proyectos de inversión conforme a la cuota global asignada para la vigencia 2026, la cual asciende a **SESENTA Y SIETE MIL MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y CUATRO MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y UN MIL PESOS MONEDA CORRIENTE (\$67.934.771.000)**. De acuerdo con lo anterior, se distribuyó el presupuesto asignado en los dos (2) proyectos de inversión con que cuenta la entidad de la siguiente forma:

Tabla No. 1 Distribución Inversión Directa por Proyecto de Inversión 2026

PROYECTOS DE INVERSIÓN	TOTAL 2025
Fortalecimiento institucional de la UAECOB para un gobierno confiable Bogotá D.C.	\$ 25.167.465.000
Modernización de las capacidades del cuerpo oficial de bomberos Bogotá D.C	\$ 42.767.306.000
Presupuesto de Inversión Vigencia 2025	\$ 67.934.771.000

Fuente: PAA V0 2026 – Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se relaciona de forma detallada los recursos priorizados por cada uno de los proyectos de inversión asignados en la cuota global de gasto 2026.

2.1 PROYECTOS DE INVERSIÓN

PROYECTO DE INVERSIÓN BPIN 20240207 – PI 8126 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA UAECOB PARA UN GOBIERNO CONFIABLE BOGOTÁ D.C.

Valor solicitado \$ 25.167.465.000

OBJETIVO ESTRATEGICO	5. Bogotá confía en su gobierno
PROGRAMA	33. Fortalecimiento institucional para un gobierno confiable
OBJETIVO GENERAL	Implementar estrategias para el fortalecimiento institucional de un gobierno confiable
ACTIVIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Implementar el 100% de las actividades de seguimiento y control de los requisitos y directrices de las políticas del Modelo integrado de Planeación y Gestión - MIPG Formular y ejecutar el 100% de las actividades asociadas al modelo de relacionamiento con la ciudadanía (servicio a la ciudadanía, transparencia acceso a la información y lucha contra la corrupción, Rendición de cuentas y racionalización de trámites); participación y colaboración ciudadana y, medidas de integridad y anticorrupción. Implementar el 100% de los sistemas y modelos de gestión que defina la UAECOB en el marco del MIPG Administrar, soportar y mantener el 100% del servicio de Herramientas de Colaboración y sistemas de información Desarrollar el 100% de las acciones asociadas al fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y de comunicaciones de la UAECOB Formular e Implementar 1 Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Transformación Digital de la UAECOB Actualizar e implementar el 100% del Plan Anual de Seguridad y Privacidad de la Información Implementar el 100% del programa de mantenimiento a las sedes de Bomberos de Bogotá Fortalecer el 100% de la gestión administrativa de las áreas de apoyo al cumplimiento de la misionalidad de la UAECOB

- Formular e Implementar 1 estrategia de comunicaciones en lo relacionado con la divulgación de estrategias, programas, proyectos y servicios a los grupos de interés, de la UAECOB

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

El proyecto busca la creación de valor público en la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, entendiendo como Valor Público los resultados observables y medibles que idealmente alcance la institución para dar respuesta a las necesidades y demandas de la ciudadanía y demás partes interesadas; por tanto, serán aquellos resultados relacionados con cambios sociales producidos por su accionar como organismo de primera respuesta.

En acatamiento de los lineamientos generales establecidos en el Decreto 1083 de 2015 para la integración de la Planeación y la Gestión, y en el marco de las políticas de Desarrollo Administrativo establecidas en la Ley 489 de 1998 y de manera especial la orientada al logro de la eficiencia administrativa, es y será prioridad de la UAECOB buscar la optimización del uso de los recursos de inversión para que la entidad sea cada vez más moderna, innovadora, flexible y abierta a su entorno, para atender de manera ágil y oportuna las necesidades de los usuarios internos y externos que den cuenta a las demandas y necesidades de la comunidad, a través de la mejora en los procesos de apoyo, el mejoramiento de las relaciones entre los procesos, el fortalecimiento e integración de los sistemas de gestión, el robustecimiento de las políticas y planes para el mejoramiento de la atención al ciudadano, la sostenibilidad de la gestión ambiental que permita el acercamiento al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, el mejoramiento de los requerimientos en Seguridad y Privacidad de la información, seguridad, salud en el trabajo, la total implementación del MIPG y la búsqueda de prácticas anticorrupción que se articulen con la política de integridad, dando como resultado el aumento de las capacidades técnicas y administrativas en el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, fortaleciendo el cumplimiento de su misión que es " Proteger la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral de riesgos de incendios, atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno".

De igual manera, la implementación de estrategias asociadas al cumplimiento de las necesidades tecnológicas que una entidad de atención de emergencias como lo es la UAECOB, genera para dar respuesta a los requerimientos de la ciudadanía en un entorno tan dinámico como el de la capital de la república de Colombia, al mismo tiempo que se pretende fortalecer las comunicaciones internas y externas, para brindar a la ciudadanía en general, un ambiente de transparencia y participación activa, acorde con las políticas de acceso a la información y transparencia, promovidos por la Alcaldía Mayor de Bogotá.

La alternativa de solución que se abordará para atender la problemática identificada consiste en elevar la efectividad del modelo de gestión institucional de la UAECOB para enfrentar los retos del Plan de Desarrollo Distrital 2024-2026 Bogotá Camina Segura.

La entidad espera fortalecer su Sistema de Gestión por medio de dos componentes, que conllevan a mejorar los procesos de planeación:

Mediante la implementación del componente del Modelo Integrado de Planeación y Gestión se espera coordinar, orientar y promover la articulación interna para la óptima implementación del Sistema de Gestión bajo sus marcos de referencia MIPG e ISO

9001:2015. Del mismo modo, el componente del Sistema de Gestión Ambiental requiere aumentar su apropiación mediante la certificación en la norma ISO 14001:2015, que permitan la promoción de hábitos de prácticas ambientales sostenibles en las actividades diarias que requiere desarrollar la institución para el cumplimiento de su misión, conllevando a la disminución y control de impactos ambientales negativos, para mejorar las condiciones ambientales y aportar a la sostenibilidad global.

Meta Plan de Desarrollo asociada al proyecto de inversión

MPDD - Desarrollar 1 plan para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la UAECOB

Para la vigencia 2026, se pretende optimizar el uso de los recursos de inversión para consolidar una entidad moderna, innovadora, flexible y abierta a su entorno, capaz de responder de manera ágil y oportuna a las necesidades de los usuarios internos y externos, así mismo, se busca mejorar los procesos de apoyo, fortalecer la articulación entre los diferentes procesos institucionales, integrar y robustecer los sistemas de gestión, y consolidar políticas y planes orientados al mejoramiento de la atención al ciudadano.

También se fomentarán prácticas anticorrupción, alineadas con la política de integridad, con el fin de aumentar las capacidades técnicas y administrativas del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, en función de su misión institucional: “Proteger la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral del riesgo de incendios, la atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno.”

Por otra parte, se implementarán estrategias tecnológicas alineadas con las necesidades operativas y funcionales propias de una entidad dedicada a la gestión de emergencias, estas acciones estarán orientadas al fortalecimiento de los canales de comunicación tanto internos como externos, con el fin de consolidar un marco institucional basado en la transparencia, la participación ciudadana y el acceso a la información.

Tabla No. 2 ejecución Meta Plan de Desarrollo

Meta Plan de Desarrollo	Magnitud programada 2025	Magnitud ejecutada 2025	Magnitud programada 2026
Desarrollar 1 plan para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la UAECOB	35	28	75

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

Avances y logros:

- a) Se ha mantenido activo el recurso físico de infraestructura, a partir de las capacidades institucionales, generando espacios que permiten a los bomberos la preparación de sus actividades y en entorno apropiado para la permanencia operativa del recurso humano como pilar de la institucionalidad.

- b) Obtención de 94,5 puntos sobre 100 en el Índice de Desempeño Institucional FURAG 2024 ocupando el puesto 13 entre 52 entidades del Distrito.
- c) Se realizó el reporte del Índice de Transparencia Activa ITA a la Procuraduría General, realizando seguimiento a la publicación de información en página web conforme a la Ley 1712 de 2014.
- d) Sello de Oro Otorgado por la Secretaría de Movilidad por el bici parqueadero de la Estación Marichuela y por la bici parqueadero de la Estación Bellavista por promover entornos seguros, movilidad sostenible y el uso de bicicleta.
- e) Se garantizó la continuación el sistema documental Control Doc que garantiza la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los documentos, mejorando la trazabilidad documental y de gestión.
- f) Se ha fortalecido la participación ciudadana interna y externa a través del manejo de las redes sociales y campañas encaminadas a posicionar a la Entidad como organismo especializado en prevención y atención de emergencias, todo ello atendiendo las políticas distritales de inclusión y transparencia.
- g) Se fortaleció el modelo de gestión institucional, para lo cual se continuó con la implementación de las actividades programadas en temas de Gestión del Riesgo, Redes y Articulación, Legalidad y Estado Abierto.
- h) Se realizaron actividades de mantenimiento en las infraestructuras de conformidad al personal y material disponible, en las siguientes estaciones: Kennedy, Venecia, Centro Histórico, Suba, Fontibón, Bicentenario, Restrepo, Academia, Chapinero, Caobos Salazar, Ferias, Candelaria, Puente Aranda, Fontibón, Bella Vista, Bosa
- i) Se implementó la estrategia de comunicaciones con campañas informativas promoviendo el fortalecimiento institucional con: • Publicaciones de El Hidrante, • Campaña de prevención externa sobre incendios forestales, campaña de prevención de Incendios Forestales. • Comunicados de prensa, • Encuesta de percepción de las comunicaciones a la entidad.
- j) Se desarrollaron acciones de fortalecimiento de la gestión administrativa de las áreas de apoyo al cumplimiento de la misionalidad de la UAECOB.
- k) Se realizó gestión para reducir futuras reservas presupuestales, mediante la estrategia de vigencias futuras alineadas con la planeación estratégica institucional generando, además, herramientas para la transparencia institucional en lo relacionado con el cumplimiento de metas de inversión, Plan de desarrollo y su alineación con el plan de acción institucional.
- l) Se garantizó la continuidad y operación de servicios tecnológicos clave, incluyendo el monitoreo satelital vehicular, la plataforma ASMS con soporte y capacitación, las licencias Microsoft, el sistema de gestión documental, el aplicativo PCT y el servicio ArcGIS.

PROYECTO DE INVERSIÓN BPIN 20240255 – 8173 MODERNIZACIÓN DE LAS CAPACIDADES DEL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS BOGOTÁ D.C.

Valor solicitado \$ 42.767.306.000

OBJETIVO ESTRATEGICO	4. Bogotá ordena su territorio y avanza en su acción climática
PROGRAMA	25. Aumento de la resiliencia al cambio climático y reducción de la vulnerabilidad
OBJETIVO GENERAL	Modernizar y fortalecer, en formación, infraestructura, equipamientos, conocimiento, reducción y manejo de emergencias asociadas a incendios, incidentes con materiales peligrosos y rescate de la UAECOB.
ACTIVIDADES	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar 6 estrategias de reducción del riesgo de incendios, incidentes con materiales peligrosos y rescates en todas sus modalidades en la ciudad de Bogotá. • Desarrollar un programa de renovación de equipos, herramientas, accesorios y elementos de protección personal en la UAECOB. • Desarrollar un programa de renovación de vehículos de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá • Realizar 3 Estrategias de Investigación, desarrollo e innovación en gestión del riesgo. • Desarrollar 3 estrategias para el fortalecimiento de la logística en la atención de emergencias • Implementar un sistema de monitoreo y seguimiento a incidentes y emergencias para Bogotá, incluyendo cerros orientales. • Adecuar 4 Sedes de la UAECOB • Construir 1 Sede de bomberos de la UAECOB • Implementar el 100% del programa de capacitación, formación y entrenamiento al personal uniformado de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá. • Realizar 2 documentos de lineamientos técnicos para la construcción de estaciones de bomberos. • Gestionar el 100% de las necesidades de bienes y servicios a la infraestructura en funcionamiento.

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

En el contexto normativo de la Ley 1523 de 2012, la Ley 1575 de 2012 y el Decreto 509 de 2023, este proyecto de inversión busca mejorar la gestión institucional para la atención de emergencias con mayores niveles de efectividad, aumentando las diferentes capacidades (técnicas, operativas) y optimizando la gestión de la UAECOB para la prestación eficiente de los servicios misionales, a través del acompañamiento en aglomeraciones, formación y capacitación, desarrollo de programas y campañas de prevención del riesgo, disposición de pirotecnia, inspecciones técnicas, atención de incidentes en las modalidades de Incendios, búsqueda y rescate, materiales peligrosos. El fortalecimiento de las capacidades operativas implica la formación de los uniformados, la adquisición de máquinas especializadas, adquisición de herramientas, equipos y accesorios especializados, Mantenimiento de vehículos, máquinas y herramientas, adquisición de elementos para apoyar la logística de las operaciones, incorporación de tecnologías especializadas, fortalecimiento a la infraestructura

(construcción y adecuación) de las sedes de bomberos, garantizando el conocimiento y reducción del riesgo.

El proyecto de inversión está dirigido a modernizar y fortalecer a la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos, por ser la entidad que se ubica como primer respondiente ante situaciones de emergencia tales como incendios, incidentes con materiales peligrosos y eventos que requieran rescate y salvamento, y que se presenten en el Distrito Capital, así como la atención de emergencias o desastres en las cuales sea activado, en el marco del Sistema Distrital y Nacional de Prevención y atención de emergencias.

De tal manera que, la UAECOB como responsable de la gestión del riesgo contra incendios, incidentes con materiales peligrosos y rescates en todas sus modalidades, requiere contar con el capital humano, los recursos técnicos, y financieros para garantizar las funciones asignadas y el logro de las metas propuestas en el Plan de Desarrollo, siendo el fin, garantizar la prestación del servicio público esencial de bomberos en el Distrital Capital, bajo estándares de calidad y oportunidad.

El marco de referencia del proyecto de inversión es el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas para Bogotá D.C. 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”. Así las cosas, es convierte en una imperiosa necesidad para la ciudad, fortalecer el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, lo que permite aumentar su capacidad de respuesta y cobertura para el cumplimiento de la normatividad específica en la actividad bomberil, su misionalidad y el Plan de Desarrollo, a través del incremento de sus estaciones, la adecuación y el mantenimiento a las estaciones existentes que lo requieren, la reposición y ampliación de vehículos, equipos y elementos de protección personal para la atención de emergencias, la implementación de los planes de conocimiento y reducción del riesgo en la ciudadanía y la capacitación y entrenamiento al personal uniformado en un espacio adecuado dispuesto para tal fin.

Meta Plan de Desarrollo asociada al proyecto de inversión

MPDD - Implementar un programa para mejorar la respuesta en la atención a emergencias del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá apalancada en redes de conocimiento prevención del riesgo y cobertura en la ciudad y su entorno

Para la vigencia 2026, se pretende continuar con el fortalecimiento de la gestión institucional mediante una la atención más eficaz de las emergencias, incrementando las capacidades técnicas y operativas, y optimizando la gestión de la UAECOB en la prestación eficiente de sus servicios misionales.

Aunado a lo anterior, es importante precisar que se brindará el acompañamiento en eventos de aglomeración, procesos de formación y capacitación, desarrollo de programas y campañas de prevención del riesgo, control y disposición de pirotecnia, realización de inspecciones técnicas, y la atención de incidentes en las modalidades de incendios, búsqueda y rescate, y manejo de materiales peligrosos.

El fortalecimiento de las capacidades operativas incluye la formación continua del personal uniformado, la adquisición de maquinaria, herramientas, equipos y accesorios especializados, el mantenimiento de vehículos y equipos, la incorporación de tecnologías avanzadas, y el apoyo logístico necesario para las operaciones.

Se contempla la modernización de la UAECOB a través de varias acciones que involucra la adecuación de estaciones muy antiguas que requieren obras de infraestructura, así como la construcción de una nueva sede de estación de bomberos para la Ciudad.

Tabla No. 3 Ejecución Meta Plan de Desarrollo

Meta Plan de Desarrollo	Magnitud programada 2025	Magnitud ejecutada 2025	Magnitud programada 2026
Implementar un programa para mejorar la respuesta en la atención a emergencias del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá apalancada en redes de conocimiento prevención del riesgo y cobertura en la ciudad y su entorno	40	35	70

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

Avances y logros

- Programas y Campañas de Prevención: campaña del fenómeno de la niña y temporada de vientos; se hizo el Club Bomberitos con un total de 10.169 niños; Se realizó la campaña Salvando Patas se han realizado campañas en donde se inscribieron 16.637 animales de compañía; Vivienda segura se atención por el campus virtual a 814 hogares; Comercio seguro se atención por el campus virtual a 14.404 establecimientos de comercio.
- Formación y capacitación externa: se realizaron 12.096 registros de capacitaciones a la ciudadanía en prevención del riesgo.
- Inspecciones técnicas en seguridad humana y protección contra incendios: Se han generado 1666 conceptos técnicos requeridos por la ciudadanía
- Aglomeraciones de público, pirotecnia y Efectos especiales de carácter recreativo: Se atendieron 869 eventos de aglomeración.
- Caracterización y análisis de escenarios de riesgos en Bogotá: se realizó la consolidación de datos climáticos de máximos y mínimos de las variables climáticas (temperatura, precipitación, humedad, velocidad viento y radiación solar), con base a la información meteorológica recopilada y consolidada se realizó un mapa de interpolación de las variables climáticas en los meses de temporada de menos lluvia para Bogotá.
- Investigaciones sobre el origen y causas de incendios y explosiones en Bogotá: Se ha realizado el 100% de determinación de las causas de los incendios solicitados en el periodo, los cuales han sido 184.
- Proyección e innovación en gestión del riesgo (Documentos de análisis con generación de estrategias de prevención y atención de emergencias): Se formula el documento en donde se encuentra la necesidad del Laboratorio, los objetivos, el funcionamiento, la sostenibilidad, las metodologías, indicadores, entregables, cronograma, la alineación e impactos específicos, se encuentra en proceso de perfeccionamiento para presentar en el Comité de Gestión y Desempeño.

- h) Se desarrollaron 13 eventos de capacitación en temas como: curso de operación en rescate con cuerdas, curso operaciones en incidentes en riesgo eléctrico, curso USAR nivel operaciones, curso Operaciones MATPEL, certificación Buzo de seguridad pública, curso rescate vehicular nivel operaciones, NFPA 1403, curso operadores máquinas de altura, Taller de instructores de incendios en recintos cerrados.
- i) Se logra la obtención del predio LA CABAÑA para la construcción de nueva estación de bomberos B-18 y el predio en Plan Parcial Otoño de Lagos de Torca estación de bomberos B-19.
- j) Se atienden las necesidades de las edificaciones a cargo de la UAECOB, por medio del mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo, lo cual permite contar con instalaciones adecuadas para el personal operativo.
- k) Adquisición y entrega de mobiliario para el fortalecimiento del bienestar en las estaciones.
- l) Inicio con la formulación del estudio previo para el proceso de estudios y diseños de la estación de Puente Aranda B-4 y la estación Chapinero B-1.
- m) Se ha soportado la operacional misional mediante la ejecución de los programas de mantenimiento al Parque automotor, mantenimiento a equipo menor y HEA'S, además de soportar logísticamente los incidentes atendidos por el personal uniformado.
- n) Se avanzó en la adquisición de elementos de protección personal.

2.2. PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA VIGENCIA 2026

PROYECTO DE INVERSIÓN BIPN 20240207 – 8126 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA UAECOB PARA UN GOBIERNO CONFIABLE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ D.C.

Tabla No. 3 Programación actividades 2026

Meta Plan de Desarrollo	Actividades	Magnitud programada 2026	Presupuesto Programado 2026
Desarrollar 1 plan para el fortalecimiento de las capacidades institucionales de la UAECOB	Implementar el 100% de las actividades de seguimiento y control de los requisitos y directrices de las políticas del Modelo integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100%	\$ 1.023.550.000
	Formular y ejecutar el 100% de las actividades asociadas al modelo de relacionamiento con la ciudadanía (servicio a la ciudadanía, transparencia acceso a la información y lucha contra la corrupción, Rendición de cuentas y racionalización de trámites); participación y colaboración	100%	\$ 339.426.000

	ciudadana y, medidas de integridad y anticorrupción		
	Implementar el 100% de los sistemas y modelos de gestión que defina la UAECOB en el marco del MIPG	25%	\$ 66.500.000
	Administrar, soportar y mantener el 100% del servicio de Herramientas de Colaboración y sistemas de información	100%	\$ 2.300.455.000
	Desarrollar el 100% de las acciones asociadas al fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y de comunicaciones de la UAECOB	100%	\$ 2.369.965.000
	Formular e Implementar 1 Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Transformación Digital de la UAECOB	0.3	\$ 324.280.000
	Actualizar e implementar el 100% del Plan Anual de Seguridad y Privacidad de la Información	100%	\$ 505.300.000
	Implementar el 100% del programa de mantenimiento a las sedes de Bomberos de Bogotá	100%	\$ 6.667.047.000
	Fortalecer el 100% de la gestión administrativa de las áreas de apoyo al cumplimiento de la misionalidad de la UAECOB	100%	\$ 10.462.097.000
	Formular e Implementar 1 estrategia de comunicaciones en lo relacionado con la divulgación de estrategias, programas, proyectos y servicios a los grupos de interés, de la UAECOB	1	\$ 1.023.550.000
TOTAL			\$ 25.167.465.000

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

A continuación, se relacionan las principales acciones a realizar en la vigencia 2026, en el marco del presupuesto asignado:

- Desarrollo de las 7 dimensiones y 19 políticas del MIPG que soporten el índice de desempeño institucional de la entidad
- Desarrollo de los Sistemas de Gestión que defina la UAECOB
- Adquisición de hardware y software, alquiler de equipos, servidores, conectividad (servicios de voz y datos) y licencias.
- Sostenibilidad, actualización y modernización de las Tecnologías de información.
- Intervenciones físicas a las instalaciones de bomberos y dotación equipos propios de la estación.
- Desarrollo de acciones de fortalecimiento de las áreas de apoyo a la gestión misional.
- Desarrollo de estrategias de comunicación interna y externa, adquisición de materiales de apoyo.

PROYECTO DE INVERSIÓN BIPIN 20240255 - 8173 MODERNIZACIÓN DE LAS CAPACIDADES DEL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS BOGOTÁ D.C.

Tabla No. 4 Programación actividades 2026

Meta Plan de Desarrollo	Actividades	Magnitud programada 2026	Presupuesto Programado 2026
Implementar un programa para mejorar la respuesta en la atención a emergencias del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá apalancada en redes de conocimiento prevención del riesgo y cobertura en la ciudad y su entorno	Implementar 6 estrategias de reducción del riesgo de incendios, incidentes con materiales peligrosos y rescates en todas sus modalidades en la ciudad de Bogotá	2.5	\$ 3.311.000.000
	Desarrollar un programa de renovación de equipos, herramientas, accesorios y elementos de protección personal en la UAECOB.	0.25	\$ 6.085.631.000
	Desarrollar un programa de renovación de vehículos de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá	1	\$ 6.914.369.000
	Realizar 3 Estrategias de Investigación, desarrollo e innovación en gestión del riesgo	0.75	\$ 548.000.000
	Desarrollar 3 estrategias para el fortalecimiento de la logística en la atención de emergencias	0.75	\$ 9.400.000.000
	Implementar un sistema de monitoreo y seguimiento a incidentes y emergencias para Bogotá, incluyendo cerros orientales	0.3	\$ 241.000.000
	Adecuar 4 Sedes de la UAECOB	2.24	\$ 10.698.625.000
	Construir 1 Sede de bomberos de la UAECOB	0.3	\$ 1.300.476.000
	Implementar el 100% del programa de capacitación, formación y entrenamiento al personal uniformado de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá	100%	\$ 2.900.000.000
	Realizar 2 documentos de lineamientos técnicos para la construcción de estaciones de bomberos	0.24	\$ 75.204.000
	Gestionar el 100% de las necesidades de bienes y servicios a la infraestructura en funcionamiento	100%	\$ 1.293.001.000
TOTAL			\$ 42.767.306.000

Fuente: Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

A continuación, se relacionan las principales acciones a realizar en la vigencia 2026, en el marco del presupuesto asignado:

- a) Adecuación de las estaciones de bomberos Puente Aranda B4, Caobos Salazar B13, Ferias de B7, Chapinero B1 y construcción de una nueva estación de Bomberos B18.
- b) Modernización de la Escuela de Formación Bomberil: Capacitación, formación y entrenamiento al personal en diferentes cursos especializados y misionales, incluyendo el fortalecimiento de competencias de investigación científica aplicada a los ámbitos operativos, técnicos y estratégicos.
- c) Adecuación de escenarios necesarios para el desarrollo de procesos de formación, capacitación y entrenamiento del personal operativo.
- d) Renovación del equipamiento para el grupo especializado para la atención de incendios forestales, es fundamental para garantizar la respuesta eficaz, segura y oportuna ante emergencias ambientales.
- e) Renovación de equipos, herramientas y accesorios para mantener la operatividad, seguridad y eficiencia de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.
- f) Fomento de la investigación aplicada impulsando la generación de conocimiento y la investigación aplicada en temas relacionados con la correcta gestión del riesgo, la seguridad humana y el desarrollo organizacional, como ejes fundamentales para la innovación, la toma de decisiones informadas y la mejora continua de los procesos institucionales.
- g) Estrategias integrales de bienestar laboral y prevención, implementando acciones orientadas al fortalecimiento de la salud física, mental y psicosocial del personal operativo y administrativo, mediante programas de promoción, prevención y acompañamiento, que aseguren condiciones laborales seguras, saludables y propicias para el desarrollo humano y profesional.
- h) Se promoverá una cultura institucional basada en el aprendizaje continuo, la corresponsabilidad y el compromiso con la vida, la salud y la excelencia en el servicio público.
- i) mantenimiento preventivo y correctivo continuo al Parque Automotor garantizando vehículos siempre listos para la emergencia.
- j) Mantenimiento continuo al equipo Menor, promoviendo el buen uso de los equipos que respaldan cada misión bomberil.
- k) Mantenimiento preventivo, correctivo y dotaciones de las Estaciones, Edificio Comando y Academia Bomberil.
- l) Formación y Capacitación externa: Modernización del campus virtual y generación de nuevos cursos virtuales
- m) Atención de emergencias de cerros orientales (reservorios de agua y/o convenio con la EAAB para contar con hidrantes que permitan atender los cerros orientales y etc).

- n) Se pretende desarrollar un programa de renovación de equipos, herramientas, accesorios y elementos de protección personal en la UAECOB.
- o) Dotación y equipamiento para el personal operativo, mediante el desarrollo de un programa de renovación de vehículos operativos o especializados para la UAECOB.
- p) Generar estrategias efectivas para el mantenimiento del parque automotor, equipo menor - HEA'S, suministros – consumibles, como actividades de soporte de la operación misional.
- q) Desarrollar obras de infraestructura que permita al personal operativo contar con sedes adecuadas a las necesidades técnicas y operativas para la prestación de los servicios asociados a la atención de emergencias en las categorías de incendios, materiales peligrosos y búsqueda y rescate en todas sus modalidades.
- r) Mantener en el personal uniformado, altos estándares de conocimiento operativo en técnicas de atención de emergencias, rescate y manejo de materiales peligrosos, así como de habilidades blandas que hagan del personal bomberil, el mejor recurso para atender las necesidades de la ciudadanía en gestión integral del riesgo.

3. INFORME DE EJECUCIÓN DE VIGENCIAS FUTURAS

Objeto de la VF	Valores Constantes 2025			Valores Corrientes			Fecha de adjudicación	Estado actual del proceso contractual
	Valor 2025	Valor 2026	Valor 2027	Valor 2025	Valor 2026	Valor 2027		
Prestar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo, de mecánica, latonería y pintura, incluyendo el suministro de repuestos, insumos y mano de obra especializada para los vehículos pertenecientes al parque automotor de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá DC lote I y II - SBLG	\$2.100.000.000	\$6.689.476.699	\$6.689.475.917	\$2.100.000.000	\$6.890.161.000	\$7.096.865.000	02/10/2025	en ejecución
Construcción y adecuación de la estación de bomberos de Caobos Salazar B-13 de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá- SGC	\$ 7.629.266.116	\$4.794.229.816	\$4.134.792.982	\$7.629.266.116	\$4.938.056.710	\$4.386.601.875	19 de septiembre 2025 - CONTRATO- 630-2025	Firma del contrato 25 de septiembre, actualmente en cumplimiento de requisitos para acta de inicio.
Interventoría técnica, administrativa, financiera, contable,	\$392.000.000	\$807.371.070	\$677.366.051	\$392.000.000	\$831.592.202	\$718.617.644	02 de octubre 2025 - CONTRATO- 635-2025	Firma del contrato 03 de octubre, actualmente en cumplimiento de

jurídica y ambiental para la construcción y adecuación de la estación de bomberos de Caobos Salazar b-13 de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá-SGC								requisitos para acta de inicio.
"Prestar el servicio de vigilancia y seguridad privada en la modalidad de vigilancia fija, según especificaciones técnicas, en las instalaciones donde la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos Requiera"	\$814.389.906	\$ 2.373.129.531	2.490.761.397 \$	\$ 814.389.906	2.447.883.111 \$	\$2.646.296.992	30-09-2025	Adjudicado y en Ejecución

Vigencia Futura mantenimiento de vehículos

Este contrato fue adjudicado el 2 de octubre de 2025 su objeto hace referencia a dos lotes, con números de contrato 608-2025 y 609-2025 y tiene por objeto el mantenimiento de vehículos livianos y pesados que conforman el parque automotor al servicio de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá. Los bienes y servicios contratados corresponden a la prestación de mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos, conforme a los procedimientos y lineamientos técnicos establecidos por la Entidad.

Con menos de 30 días de ejecución, los contratos se encuentran en fase inicial, motivo por el cual aún no se han efectuado giros asociados al compromiso. El impacto de contar con este proceso es que permite garantizar la disponibilidad operativa de los vehículos del parque automotor, asegurando la atención oportuna y eficiente de las emergencias y servicios que presta el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.

Vigencia Futura obra Caobos Salazar e interventoría:

Objeto de la VF	Valor 2025
Construcción y adecuación de la estación de bomberos de Caobos Salazar B-13 de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá- SGC	\$ 7.629.266.116
Interventoría técnica, administrativa, financiera, contable, jurídica y ambiental para la construcción y adecuación de la estación de bomberos de Caobos Salazar b-13 de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá-SGC	\$ 392.000.000

Debido que los dos contratos antes relacionados, aún no cuentan con acta de inicio, no se han generado cortes de obra que redunden en órdenes de pago.

Vigencia Futura Vigilancia:

La UAECOB realizó el proceso correspondiente para la selección de la empresa que prestará los servicios de vigilancia y seguridad privada en la Entidad para el final de la vigencia 2025, la vigencia 2026 y la vigencia 2027, el cual tuvo las siguientes particularidades:

- La Entidad realizó los procesos correspondientes para la selección de la empresa que prestará el servicio de vigilancia y seguridad privada por el periodo antes señalado mediante la Licitación Pública No. UAECOB-LP-003-2025, con fecha de adjudicación el 24 de septiembre de 2025:

Cronograma

Zona horaria:	(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito
Plazo de validez de las ofertas:	90 (Días)
Publicación del Aviso (artículo 30 de la Ley 80 de 1993)	21/07/2025 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Publicación del aviso de convocatoria pública	21/07/2025 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Publicación de estudios previos	21/07/2025 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Fecha de publicación del proyecto de pliego de condiciones	21/07/2025 9:32:57 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Plazo para presentar observaciones al proyecto de Pliego de Condiciones	5/08/2025 7:00:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Respuesta a las observaciones al Proyecto de Pliego de Condiciones	14/08/2025 7:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Fecha prevista de publicación del pliego de condiciones definitivo	14/08/2025 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Fecha de publicación del pliego de condiciones definitivo	14/08/2025 10:20:29 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Expedición y publicación acto administrativo de apertura del proceso de selección	14/08/2025 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Audiencia de asignación de Riesgos	20/08/2025 8:30:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Presentación de Observaciones a los Pliegos de Condiciones definitivos	20/08/2025 7:00:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Respuesta a las observaciones al Pliego de Condiciones	25/08/2025 11:59:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Plazo máximo para expedir adendas	2/09/2025 7:00:00 PM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Presentación de Ofertas	8/09/2025 10:00:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Apertura de Ofertas	8/09/2025 10:05:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Informe de presentación de Ofertas	8/09/2025 10:10:00 AM ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Publicación del informe de evaluación de las Ofertas	26 días de tiempo transcurrido (12/09/2025 11:59:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Presentación de observaciones al informe de verificación o evaluación	19 días de tiempo transcurrido (19/09/2025 7:00:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Audiencia de Adjudicación	15 días de tiempo transcurrido (24/09/2025 10:30:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Publicación Acto Administrativo de adjudicación o de Declaratoria de Desierto	8 días de tiempo transcurrido (30/09/2025 11:57:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Firma del Contrato	8 días de tiempo transcurrido (1/10/2025 12:59:00 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Entrega de las garantías de ejecución del contrato	7 días de tiempo transcurrido (2/10/2025 8:00:00 AM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)

- Que, en atención al anterior cronograma se perfeccionó este contrato el 03 de octubre de 2025, toda vez que fue adjudicado a una unión temporal, por tal razón, una vez se expidió el RUT de la Unión temporal, remitieron la póliza de cumplimiento y la certificación bancaria para el perfeccionamiento del contrato.
- Así las cosas y de conformidad con las modificaciones de tiempos consecuencia de las precisiones antes dispuestas se acortaron los tiempos de ejecución de la vigencia 2025, quedando registrados presupuestales los siguientes valores:

Año 2025 - \$ 715.347.705

Año 2026 - \$ 2.447.883.111

Año 2027 - \$ 2.646.296.992

Por último, es importante precisar que, de conformidad con la forma de pago la cual recita que los pagos se realizarán mes vencido conforme al cumplimiento de las obligaciones, el primer pago se realizará en el mes de noviembre de 2025. Así las cosas, el porcentaje de ejecución presupuestal corresponde al 0% y el porcentaje física del contrato es del 1%.

4. ANEXOS ANTEPROYECTO PRESUPUESTO 2026

4.1 Anexo No. 2 Reporte POAI 2026

4.2 Anexo No 3 Análisis de ahorro medidas de austeridad

4.3 Anexo No 7 Ejecución presupuestal atención Niños, Niñas y adolescentes (NNA) y juventud.

Se anexa registro con ejecución presupuestal en atención a niños, niñas y adolescentes (NNA) y juventud, así como documento Word indicando los logros alcanzados en la vigencia 2025 y programación presupuestal 2026.

4.4 Anexo No 8 Pasivos exigibles destinación específica.